

**ВИСОКА ПОСЛОВНО – ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ  
СТУДИЈА**

**СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ МЕНАџМЕНТ**

**ОЦЕЊИВАЊЕ ПЕРФОРМАНСИ ЗАПОСЛЕНИХ  
СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИ РАД**

**Кандидат :**

**Милица Зејак - Милојевић СМ 19/2013**

**Ментор :**

**Мр Зорица Танасковић**

**Ужице, 2014.г.**

**ВИСОКА ПОСЛОВНО – ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ  
СТУДИЈА**

**СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ МЕНАџМЕНТ**

**НАЗИВ РАД**

---

Извештај комисије

Оцена писаног/  
практичног дела  
Специјалистичког рада \_\_\_\_\_  
Оцена усмене обране  
Специјалистичког рада \_\_\_\_\_  
**Укупна оцена**  
**Специјалистичког рада** \_\_\_\_\_

**Комисија:**           Председник :

Члан :

Ментор :

Датум:

Место: Ужице

## **Резиме :**

Оцењивање перформанси запослених је веома значајан корак ка изградњи одговарајуће стратегије управљања људским ресурсима. Представља процес редовног, систематског и формализованог праћења, оцене и вршења утицаја на индивидуалне перформансе. Процене перформанси запослених обухватају процену стручне спреме за одговарајуће радно место, професионално искуство, обученост, али и процену личних перформанси и афинитета запослених. Процес се спроводи циклично у дефинисаном временском периоду, а укључује и давање повратних информација. Утврђене перформансе за одређена радна места морају бити предмет сталног преиспитивања, као и саме процењене перформансе запослених.

Кључне речи: перформансе запослених, управљање људским ресурсима

## **Abstract**

*Evaluating employee performance is a significant step towards building an appropriate strategy of human resources management. It represents the process of constant, systematic and formalized monitoring, evaluating and influencing individual performance. Evaluating employee performance encompasses evaluating their professional skills for a specific job position, their professional experience, training and the evaluation of personal performance and interests. The process is conducted cyclically in pre-defined periods, and it includes giving feedback. Established performances for a certain job position have to be subject to constant re-evaluation, as the procedures of evaluation themselves.*

Key words: employee performance, human resources management